



La passion du progrès Solvay avance avec son temps

Le groupe Solvay Allemagne fait partie du groupe pharmaceutique et chimique international Solvay S.A. dont le siège se trouve à Bruxelles. En 2003, Solvay compte près de 30 000 employés à travers le monde et réalise un chiffre d'affaires de près de 7,6 milliard d'euros. Le groupe Solvay est présent dans les domaines de la chimie - produits de l'électrolyse, carbonates et produits fluorés - du plastique - polymères haute performance, PVC et feuilles industrielles, etc. - ainsi que le domaine pharmaceutique - axé plus particulièrement sur la gastro-entérologie et la cardiologie.

„La passion du progrès" est la devise de Solvay pour toujours plus de qualité, de service et de professionnalisme. C'est dans cette optique que Solvay a opté pour SAP HR et les solutions de communication *primion*.

Les prémices

„Etre avec son temps" - cette devise du responsable RH et du responsable bâtiment valait déjà en 1996 lors de la première collaboration de Solvay et de *primion* Technology AG (alors AZS) sur les projets d'implantation de systèmes de gestion du temps et de contrôle d'accès sur les sites de Hanovre, Bad Hönningen, Bad Wimpfen, Nienburg et Bernburg.

Tout a commencé à Hannovre. Près de 85 lecteurs infra-rouge, 16 terminaux de gestion du temps et 12 terminaux PC de correction sont connectés au serveur avec base de données Oracle 7.4. Les badges infra-rouge multi-fonctions



Le siège social du groupe Solvay Allemagne à Hanovre

intègrent alors la fonction gestion des cantines. Les 2 000 badges employés sont personnalisés par un système de création de badges avec nom et photo. Les données nécessaires au calcul de la paye sont transmises au centre informatique IBM externe à Bruxelles et exploitées par le système de gestion des paye PAISY.

Au fur et à mesure, les autres sites sont équipés de systèmes de contrôle d'accès et de gestion du temps sur principe de serveurs indépendants. Solvay misant sur les solutions innovantes, des lecteurs de proximité ne tardent pas à être intégrés aux installations existantes.

Les exigences

Solvay, dans le cadre de son projet mondial d'intégration SAP, devait basculer les fonctionnalités RH de PAISY vers le système SAP. A cette fin, les spécialistes Solvay et *primion* travaillent ensemble en 2002 sur le projet de transfert des informations et systèmes.

Les objectifs:

- Passage de PAISY sur système couplé à SAP HR/PDC 4.5.
- Centralisation sur un même serveur de tous les systèmes *primion* indépendants et mise à jour de la base de données Oracle de la version 7.4 à 9i.
- Utilisation d'un navigateur comme interface graphique Front end pour toutes les fonctionnalités (Administration, Exploitation et gestion du système)
- Intégration du logiciel de personnalisation de badge dans le logiciel supporté par le navigateur.
- Migration vers la technologie de proximité Legic sur le site de Hanovre.
- Accès décentralisé des responsables RH aux fiches des employés des sites correspondants via Microsoft Internet Explorer.

L'installation devait être installée et terminée au 01.01.2003. Cette date ne pouvait être en aucun cas reportée, la gestion de paye par PAISY s'arrêtant au 31.12.2002.

La solution primion indépendante de toute plate-forme convainc Solvay

La solution

Solvay utilisant depuis de nombreuses années Visual Systems, il a suffi dans un premier temps de migrer de l'interface PAISY à l'interface SAP certifiée HR/PDC. Les progiciels de **primion** Technology AG garantissent ainsi une haute protection des investissements. La première étape de l'opération de mise en place de l'interface SAP s'est effectuée rapidement le jour dit. La mise à jour de la base de données Oracle s'est effectuée tout aussi aisément, Oracle faisant partie depuis longtemps des standards **primion**. La connexion au réseau WAN de Solvay par protocole TCP/IP des appareils de contrôle d'accès et de gestion du temps s'est réalisée en peu de jours. Près de 59 terminaux de gestion du temps et 131 lecteurs de contrôle d'accès des différents sites sont désormais reliés au serveur central **primion**. La base de données gère alors près de 5 600 fiches employés.



Contrôle d'accès des personnes et véhicules

"Etre avec son temps" - cette devise est celle que Solvay pose à ses employés et fournisseurs de systèmes. C'est aussi pour cette raison que Solvay a décidé de remplacer le progiciel Visual Systems basé sur une architecture serveur/client par la solution indépendante de toute plate-forme Visual WebSystems. Ainsi, les opérateurs système et administrateurs peuvent accéder aux données du serveur sans recourir à aucune installation logicielle spécifique sur les postes clients. Il suffit que le poste soit équipé d'un navigateur Internet de



Entrée principale du site de Hanovre

type Internet Explorer ou Netscape. La connexion aux données s'effectue naturellement par cryptage RSA.

Le progiciel nouvelle génération de **primion** intégrant un utilitaire de personnalisation de badge, la création et l'impression de badges s'effectuent via les applications Web, de même que la Gestion du Temps.

La conception modulaire ne se limite pas qu'aux éléments logiciels des solutions primion, mais s'étend aussi à la partie matérielle. Cette flexibilité inhérente aux produits à ainsi permet sur le site de Hanovre de passer de lecteurs infrarouge en lecteurs de technologie Legic par changement de la tête de lecture sans avoir à remplacer l'ensemble de l'appareil. Une plus grande flexibilité pour une réduction des coûts importante et une rapidité de réalisation: le changement de technologie n'a nécessité qu'un seul week-end de travail.

Le principe de hiérarchisation des niveaux d'autorisation permet à chaque responsable de départements ou chargé de ressources humaines de n'avoir accès qu'aux fiches des employés dont ils ont la charge. De même, les responsables sécurité de chaque usine n'ont accès qu'aux données et profils relevant de leur domaine de compétences.

Spécificités

L'usine Solvay de Bernburg, traitant des matières étant soumis aux exigences sécuritaires de la législation minière, des dispositifs spéciaux de surveillance ont été mis en place. Par les lecteurs de contrôle d'accès contrôlant toutes les entrées et sorties de l'usine, le personnel de sécurité peut, en cas d'alarme, faire le lien entre l'alarme et les personnes présentes dans l'usine. La liste des personnes se présentant aux points surveillés est aisément éditable et intègre visiteurs et fournisseurs à qui un badge a été attribué. Ces personnes de passage doivent à leur départ rendre le badge à un lecteur motorisé, ce qui évite la perte de badges.

Au cours des deux premiers trimestres 2004, une nouvelle interface a été intégrée pour les bâtiments Solvay de Hanovre, qui, couplée au système de gestion du temps, déclenche le chauffage des bureaux des employés déclarés présents - permettant de réduire ainsi de manière conséquente les coûts de chauffage.



Combinaison des techniques audio, vidéo et de contrôle d'accès

www.primion.de
Exécution par **primion** Hanovre